



**BISZ Központi Hitelinformációs**

**Zártkörűen Működő**

**Részvénytársaság**

**KÖZZÉTÉTELI TÁJÉKOZTATÓ**

Készítette: BISZ Zrt.

Hatályos: 2026. május 5.

Dokumentum verzió: v48

## Tartalomjegyzék

1	Bevezetés .....	3
2	A Társaság.....	5
2.1	Főbb adatok .....	5
2.2	A Társaság jogállása és feladatai.....	5
2.3	Vezető testületek .....	5
3	Közzétételi adatok.....	6
3.1	Vezérigazgatói bér és juttatások.....	6
3.2	2009. évi CXXII. tv. 2. § (2) bekezdése szerinti munkavállalói bér és juttatások.....	6
3.3	Felügyelőbizottsági juttatások és tiszteletdíjak.....	6
3.4	Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak.....	7
3.5	Beszállítói szerződések.....	7
4	Elérhetőségek.....	7

## 1 Bevezetés

A BISZ Központi Hitelinformációs Zártkörűen Működő Részvénytársaság (BISZ Zrt.) tevékenysége a hatályos jogszabályokban meghatározott elvárásoknak megfelel.

A BISZ Zrt. működését, a Központi Hitelinformációs Rendszer, a díjmentes készpénz felvételt és cash-back szolgáltatást lehetővé tevő fogyasztói nyilatkozatok Központi Nyilvántartás valamint a Jövedeleminformációs Rendszer felhasználását a hatályos törvényi keretek biztosítják, illetve szabályozzák.

A BISZ Zrt. tevékenységéből adódóan a cég működésére elsősorban az alábbi jogszabályok vonatkoznak:

- 2011. évi CXXII. törvény a központi hitelinformációs rendszerről,
- 2013. évi CCXXXVII. törvény a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról (Hpt.),
- 2009. évi LXXXV. törvény a pénzforgalmi szolgáltatás nyújtásáról (Pft.),
- 2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről,
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról,
- az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet);
- 2015. évi CV. törvény a természetes személyek adósságrendezéséről;
- 2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről.

A BISZ Zrt. célja egyrészt a hazai pénzügyi szektor szereplőinek megbízható, naprakész hitelinformációval történő ellátása a prudens hitelezés érdekében, másrészt a Pft. szerinti Központi Nyilvántartás működtetése, harmadrészt a Jövedeleminformációs Rendszer működtetése a természetes személyek elektronikus keresetkimutatásának a pénzügyintézetek felé történő továbbítása érdekében.

A Társaság integrált irányítási rendszert működtet. A minőségirányítást az ISO 9001:2015-ös, az információbiztonságot az ISO/IEC 27001:2022-es nemzetközi szabványok szerint folyamatosan fejleszti. A szabványok követelményeinek való megfelelést független, külső szervezet által végzett auditokkal tartja fenn.

## 2 A Társaság

### 2.1 Főbb adatok

<i>Cégnév:</i>	<b>BISZ Központi Hitelinformációs Zártkörűen Működő Részvénytársaság</b>
<i>Rövidített cégnév:</i>	BISZ Zrt.
<i>Székhely:</i>	1205 Budapest, Mártonffy u. 25-27.
<i>Levelezési cím:</i>	1205 Budapest, Mártonffy utca 25-27.
<i>Céggjegyzékszám:</i>	01-10-042513
<i>A bejegyző bíróság megnevezése:</i>	Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
<i>Adószám:</i>	10925784-2-43

### 2.2 A Társaság jogállása és feladatai

A BISZ Zrt. tevékenységét a mindenkor hatályos Alapszabály, továbbá a rá vonatkozó törvényekben, egyéb jogszabályokban és hatósági határozatokban megköveteltek szerint látja el. A BISZ Zrt. a Hpt. előírásainak megfelelően, a Magyar Nemzeti Bank, korábban a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete (továbbiakban együttesen: Felügyelet) által kiadott engedélyek alapján működik, a hatályos jogszabályok, a Felügyelet előírásai alapján végzi tevékenységét jogi személyek és jogi személyeknek nem minősülő gazdálkodó szervezetek számára, az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően.

### 2.3 Vezető testületek

#### A Közgyűlés

A részvénytársaság részvényei 100%-ának kizárólagos tulajdonosa – így Egyszemélyi Tulajdonos – a GIRO Elszámolásforgalmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: GIRO Zrt.). Mindazon esetekben, amikor jogszabály, Alapszabály, belső szabályzat a Közgyűlés döntését, intézkedését írja elő, a GIRO Zrt., mint Egyszemélyi Tulajdonos jogosult és köteles írásbeli határozatával dönteni, amelyről a vezető tisztségviselőket írásban értesíteni köteles.

#### Az Igazgatóság

Az Igazgatóság a Társaság ügyvezető testületi szerve.

#### A Társaság szabályszerű működését ellenőrző testülete

A Felügyelőbizottság ellenőrzi a Társaság ügyvezetését és üzletvitelét, valamint ellátja mindazon feladatokat, amelyeket a Hpt. a Felügyelőbizottság hatáskörébe utal.

### 3 Közzétételi adatok

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. 2. §-a alapján közzétételi kötelezettség hatálya alá eső adatok:

#### 3.1 Vezérigazgatói bér és juttatások

A, Beosztás / tisztség	vezérigazgató
<b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>4 595 000</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	1 539 325
a munkavállalónak történő havi kifizetés	3 055 675
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>	
teljesítmény javadalmazás éves maximális értéke	20%
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint
felmondási iső mértéke (hó)	Mt. szerint
a munkaviszony / jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint
<b>E, versenytildalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>Bartha Lajos</b>
<b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	2026. május 1.

#### 3.2 2009. évi CXXII. tv. 2. § (2) bekezdése szerinti munkavállalói bér és juttatások

A, Beosztás / tisztség	igazgató	másokkal együttesen cégjegyzésre jogosult munkavállaló
<b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>3 742 200</b>	<b>2 262 000</b>
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>		
prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3%	400 000 + éves bér 8,3%
gépjármű költségtérítés		
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>		
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint	Mt. szerint
felmondási iső mértéke (hó)	Mt. szerint	Mt. szerint
a munkaviszony / jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint	Mt. szerint
<b>E, versenytildalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-

#### 3.3 Felügyelőbizottsági juttatások és tiszteletdíjak

A, Beosztás / tisztség	Felügyelő bizottság elnöke	Felügyelő bizottsági tag	Felügyelő bizottsági tag	Felügyelő bizottsági tag	Felügyelő bizottsági tag
<b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>1 614 000</b>	<b>968 400</b>	<b>968 400</b>	<b>968 400</b>	<b>968 400</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	540 690	324 414	324 414	324 414	324 414
a munkavállalónak történő havi kifizetés	1 073 310	643 986	643 986	643 986	643 986
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>					
teljesítmény javadalmazás éves maximális értéke	-	-	-	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>					
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-
felmondási iső mértéke (hó)	-	-	-	-	-
a munkaviszony / jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-
<b>E, versenytildalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-	-	-	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>dr. Kandrács Csaba István</b>	<b>Izer Norbert</b>	<b>Nagy Gábor</b>	<b>Nagy Tamás</b>	<b>Mészárovc Milán</b>
<b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	2024. április 16.	2025. április 1.	2025. november 6.	2025. november 6.	2023. július 1.

### 3.4 Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak

A. Beosztás / tisztség	Igazgatóság elnöke	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag
<b>B. Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>2 259 600</b>	<b>1 614 000</b>	<b>1 614 000</b>	<b>1 614 000</b>	<b>1 614 000</b>	<b>1 614 000</b>	<b>1 614 000</b>
ebből: adó és járulékok formájában a költségvetésnek befizetett	756 966	540 690	540 690	540 690	540 690	540 690	540 690
a munkavállalónak történő havi kifizetés	1 502 634	1 073 310	1 073 310	1 073 310	1 073 310	1 073 310	1 073 310
<b>C. Alapbérén kívüli juttatások</b>							
prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)	-	-	-	-	-	-	-
caféterlia bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-	-
<b>D. Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>							
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-	-
felmondási isó mértéke (hó)	-	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony / jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-	-
<b>E. versenytitlimi megállapodás esetén járó juttatások</b>							
	-	-	-	-	-	-	-
<b>F. A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>Virág Barnabás</b>	<b>Bartha Lajos</b>	<b>dr. Jármái Péter Zoltán</b>	<b>dr. Kardos Gyula Sebestyén</b>	<b>Kutasi Dávid Frigyes</b>	<b>dr. Luspáy Miklós György</b>	<b>Vajda Bertalan</b>
<b>G. A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	2023. július 1.	2026. május 1.	2025. április 1.	2023. július 1.	2023. július 1.	2023. július 1.	2023. július 1.

### 3.5 Beszállítói szerződések

Év	Szerződés azonosító	Szerződés dátuma	Szerződést követő felek		Szerződés típusa	Szerződés tárgya	Szerződés nettó értéke	Határozott időre kötött szerződés időtartama
			Megrendelő	Szolgáltató				
2026	BISZ/639-1/2026.	2026.02.02	BISZ Zrt.	GIRO Zrt.	Bérelti	Helyiségbérlet	7 719 348 Ft	határozatlan idejű
2026	BISZ/192-1/2026.	2026.01.01	BISZ Zrt.	GIRO Zrt.	Vállalkozási	Ügyviteli tevékenység elvégzése	44 820 000 Ft	határozatlan idejű
2026	BISZ/5615-1/2025.	2026.01.01	BISZ Zrt.	GIRO Zrt.	Szolgáltatási	Rendszerek üzemeltetése	604 776 000 Ft	határozatlan idejű
2020	BISZ/3962-2/2025.	2020.04.21	BISZ Zrt.	SmartX Solutions Kft.	Szolgáltatási	Alkalmazás szupport	37 800 000 Ft	határozatlan idejű
2026	BISZ/1147-7/2026.	2026.04.01	BISZ Zrt.	suIT Solutions Kft.	Szolgáltatási	Rendszerek támogatása	25 800 000 Ft	határozatlan idejű
2024	BISZ_Mg/67-6/2024.	2024.04.29	BISZ Zrt.	SmartX Solutions Kft.	Vállalkozási	Rendszerek fejlesztése	28 050 000 Ft	2024.04.29-2024.07.27.
2025	BISZ/1054-1/2025.	2024.09.11	BISZ Zrt.	suIT Solutions Kft.	Vállalkozási	Rendszerek fejlesztése	38 950 000 Ft	2024.09.11-2026.02.28.
2024	BISZ/246-1/2024.	2024.09.18	BISZ Zrt.	SmartX Solutions Kft.	Vállalkozási	Rendszerek fejlesztése	16 200 000 Ft	2024.09.18-2024.11.30.
2025	BISZ/3466-2/2025.	2025.08.06	BISZ Zrt.	SmartX Solutions Kft.	Vállalkozási	Rendszerek fejlesztése	20 100 000 Ft	2025.08.06-2025.12.31.
2025	BISZ/5057-2/2025.	2025.11.12	BISZ Zrt.	SmartX Solutions Kft.	Vállalkozási	Rendszerek fejlesztése	27 600 000 Ft	2025.11.12-2026.04.15.
2026	BISZ/5604-1/2025.	2026.02.01	BISZ Zrt.	Centre Development Hungary Three Kft.	Bérelti	Irodaszolgáltatás	53 946 000 Ft	2026.02.01-2027.01.31.

## 4 Elérhetőségek

**BISZ Zrt.**

*Székhely:* 1205 Budapest, Mártonffy u. 25-27.

*Levelezési cím:* 1205 Budapest, Mártonffy utca 25-27.

*Telefon:* +36-70-462-8505

*E-mail:* info@bisz.hu

*Honlap:* www.bisz.hu