



**BISZ Központi Hitelinformációs  
Zártkörűen Működő  
Részvénytársaság**

**KÖZZÉTÉTELI TÁJÉKOZTATÓ**

Készítette: BISZ Zrt.

Hatályos: 2025. január 23.

Dokumentum verzió: v40

## Tartalomjegyzék

|     |   |   |
|-----|---|---|
| 1   | Bevezetés .....   | 3 |
| 2   | A Társaság.....   | 5 |
| 2.1 | Főbb adatok .....   | 5 |
| 2.2 | A Társaság jogállása és feladatai.....  | 5 |
| 2.3 | Vezető testületek .....   | 5 |
| 3   | Közzétételi adatok.....   | 6 |
| 3.1 | Vezérigazgatói bér és juttatások.....   | 6 |
| 3.2 | 2009. évi CXXII. tv. 2. § (2) bekezdése szerinti munkavállalói bér és juttatások..... | 6 |
| 3.3 | Felügyelőbizottsági juttatások és tiszteletdíjak.....                                 | 7 |
| 3.4 | Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak.....  | 7 |
| 3.5 | Beszállítói szerződések.....  | 7 |
| 4   | Elérhetőségek.....  | 7 |

## 1 Bevezetés

A BISZ Központi Hitelinformációs Zártkörűen Működő Részvénytársaság (BISZ Zrt.) tevékenysége a hatályos jogszabályokban meghatározott elvárásoknak megfelel.

A BISZ Zrt. működését, a Központi Hitelinformációs Rendszer, a díjmentes készpénz felvételt és cash-back szolgáltatást lehetővé tevő fogyasztói nyilatkozatok Központi Nyilvántartás valamint a Jövedeleminformációs Rendszer felhasználását a hatályos törvényi keretek biztosítják, illetve szabályozzák.

A BISZ Zrt. tevékenységéből adódóan a cég működésére elsősorban az alábbi jogszabályok vonatkoznak:

- 2011. évi CXXII. törvény a központi hitelinformációs rendszerről,
- 2013. évi CCXXXVII. törvény a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról (Hpt.),
- 2009. évi LXXXV. törvény a pénzforgalmi szolgáltatás nyújtásáról (Pft.),
- 2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről,
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról,
- az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet);
- 2015. évi CV. törvény a természetes személyek adósságrendezéséről;
- 2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről.

A BISZ Zrt. célja egyrészt a hazai pénzügyi szektor szereplőinek megbízható, naprakész hitelinformációval történő ellátása a prudens hitelezés érdekében, másrészt a Pft. szerinti Központi Nyilvántartás működtetése, harmadrészt a Jövedeleminformációs Rendszer működtetése a természetes személyek elektronikus keresetkimutatásának a pénzügyintézetek felé történő továbbítása érdekében.

A Társaság integrált irányítási rendszert működtet. A minőségirányítást az ISO 9001:2015-ös, az információbiztonságot az ISO/IEC 27001:2013-as nemzetközi szabványok szerint folyamatosan fejleszti. A szabványok követelményeinek való megfelelést független, külső szervezet által végzett auditokkal tartja fenn.

## 2 A Társaság

### 2.1 Főbb adatok

|  |  |
|--|--|
| <i>Cégnév:</i>                         | <b>BISZ Központi Hitelinformációs Zártkörűen Működő Részvénytársaság</b> |
| <i>Rövidített cégnév:</i>              | BISZ Zrt.  |
| <i>Székhely:</i>                       | 1205 Budapest, Mártonffy u. 25-27.                                       |
| <i>Levelezési cím:</i>                 | 1725 Budapest, Pf.: 87   |
| <i>Céggjegyzékszám:</i>                | 01-10-042513   |
| <i>A bejegyző bíróság megnevezése:</i> | Fővárosi Törvényszék Cégbírósága   |
| <i>Adószám:</i>                        | 10925784-2-43  |

### 2.2 A Társaság jogállása és feladatai

A BISZ Zrt. tevékenységét a mindenkor hatályos Alapszabály, továbbá a rá vonatkozó törvényekben, egyéb jogszabályokban és hatósági határozatokban megköveteltek szerint látja el. A BISZ Zrt. a Hpt. előírásainak megfelelően, a Magyar Nemzeti Bank, korábban a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete (továbbiakban együttesen: Felügyelet) által kiadott engedélyek alapján működik, a hatályos jogszabályok, a Felügyelet előírásai alapján végzi tevékenységét jogi személyek és jogi személyeknek nem minősülő gazdálkodó szervezetek számára, az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően.

### 2.3 Vezető testületek

#### A Közgyűlés

A részvénytársaság részvényei 100%-ának kizárólagos tulajdonosa – így Egyszemélyi Tulajdonos – a GIRO Elszámolásforgalmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: GIRO Zrt.). Mindazon esetekben, amikor jogszabály, Alapszabály, belső szabályzat a Közgyűlés döntését, intézkedését írja elő, a GIRO Zrt., mint Egyszemélyi Tulajdonos jogosult és köteles írásbeli határozatával dönteni, amelyről a vezető tisztségviselőket írásban értesíteni köteles.

#### Az Igazgatóság

Az Igazgatóság a Társaság ügyvezető testületi szerve.

#### A Társaság szabályszerű működését ellenőrző testülete

A Felügyelőbizottság ellenőrzi a Társaság ügyvezetését és üzletvitelét, valamint ellátja mindazon feladatokat, amelyeket a Hpt. a Felügyelőbizottság hatáskörébe utal.

### 3 Közzétételi adatok

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. 2. §-a alapján közzétételi kötelezettség hatálya alá eső adatok:

#### 3.1 Vezérigazgatói bér és juttatások

| A, Beosztás / tisztség   | vezérigazgató              |
|--|----------------------------|
| <b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>  | <b>4 335 000</b>           |
| ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett  | 1 452 225                  |
| a munkavállalónak történő havi kifizetés   | 2 882 775                  |
| <b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>  |                            |
| teljesítmény javadamazás éves maximális mértéke  | 20%                        |
| cafetéria bruttó összege (Ft/év)   | 400 000 + éves bér 8,3 %   |
| <b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>  |                            |
| végkielégítés mértéke (hónap)  | Mt. szerinti               |
| felmondási idő mértéke (hó)  | Mt. szerinti               |
| a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap) | Mt. szerinti               |
| <b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>   | -                          |
| <b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>   | <b>Nagy Viktor</b>         |
| <b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>   | <b>2014. augusztus 26.</b> |

#### 3.2 2009. évi CXXII. tv. 2. § (2) bekezdése szerinti munkavállalói bér és juttatások

| A, Beosztás / tisztség   | igazgató                 | másokkal együttesen cégjegyzésre jogosult munkavállaló |
|--|--------------------------|--|
| <b>A, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>  | <b>3 300 000</b>         | <b>1 832 000</b>                                       |
| <b>B, Alapbéren kívüli juttatások</b>  |                          |  |
| prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)   | -                        | -  |
| cafetéria bruttó összege (Ft/év)   | 400 000 + éves bér 8,3 % | 400 000 + éves bér 8,3 %                               |
| gépjárműköltégtérítés  |                          |  |
| <b>C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>  |                          |  |
| végkielégítés mértéke (hónap)  | Mt. szerint              | Mt. szerint  |
| felmondási idő mértéke (nap) (naptári nap)   | Mt. szerint              | Mt. szerint  |
| a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap) | Mt. szerint              | Mt. szerint  |
| <b>D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>   | -                        | -  |

### 3.3 Felügyelőbizottsági juttatások és tiszteletdíjak

| A, Beosztás / tisztség   | felügyelő bizottsági elnök | felügyelő bizottsági tag | felügyelő bizottsági tag | felügyelő bizottsági tag | felügyelő bizottsági tag | felügyelő bizottsági tag |
|--|----------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| <b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>  | 1 454 000                  | 872 400                  | 872 400                  | 872 400                  | 872 400                  | 872 400                  |
| ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett  | 487 090                    | 292 254                  | 292 254                  | 292 254                  | 292 254                  | 292 254                  |
| a munkavállalónak történő havi kifizetés   | 966 910                    | 580 146                  | 580 146                  | 580 146                  | 580 146                  | 580 146                  |
| <b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>  |                            |                          |                          |                          |                          |                          |
| prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)   | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| cafetéria bruttó összege (Ft/év)   | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| <b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>  |                            |                          |                          |                          |                          |                          |
| végkielégítés mértéke (hónap)  | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| felmondási idő mértéke (naptári nap)   | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszűntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap) | -                          | -                        | -                        | -                        | -                        | -                        |
| <b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>   |                            |                          |                          |                          |                          |                          |
| <b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>   | dr. Kandrács Csaba István  | Baksay Gergely László    | Nagy Gábor               | Nagy Tamás               | Dr. Fömötör Barna        | Mészárosics Milán        |
| <b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>   | 2024. április 16.          | 2023. március 1.         | 2022. november 6.        | 2022. november 6.        | 2022. február 22.        | 2023. július 1.          |

### 3.4 Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak

| A, Beosztás / tisztség   | igazgatósági elnök | igazgatósági tag | igazgatósági tag           | igazgatósági tag     | igazgatósági tag         | igazgatósági tag | igazgatósági tag |
|--|--------------------|------------------|----------------------------|----------------------|--------------------------|------------------|------------------|
| <b>B, Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>  | 2 035 600          | 1 454 000        | 1 454 000                  | 1 454 000            | 1 454 000                | 1 454 000        | 1 454 000        |
| ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett  | 681 926            | 487 090          | 487 090                    | 487 090              | 487 090                  | 487 090          | 487 090          |
| a munkavállalónak történő havi kifizetés   | 1 353 674          | 966 910          | 966 910                    | 966 910              | 966 910                  | 966 910          | 966 910          |
| <b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>  |                    |                  |                            |                      |                          |                  |                  |
| prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)   | -                  | -                | -                          | -                    | -                        | -                | -                |
| cafetéria bruttó összege (Ft/év)   | -                  | -                | -                          | -                    | -                        | -                | -                |
| <b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>  |                    |                  |                            |                      |                          |                  |                  |
| végkielégítés mértéke (hónap)  | -                  | -                | -                          | -                    | -                        | -                | -                |
| felmondási idő mértéke (naptári nap)   | -                  | -                | -                          | -                    | -                        | -                | -                |
| a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszűntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap) | -                  | -                | -                          | -                    | -                        | -                | -                |
| <b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>   |                    |                  |                            |                      |                          |                  |                  |
| <b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>   | Virág Barnabás     | Gerendás János   | dr. Kardos Gyula Sebestyén | Kutasi Dávid Frigyes | dr. Luspay Miklós György | Nagy Viktor      | Vajda Bertalan   |
| <b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>   | 2023. július 1.    | 2023. július 1.  | 2023. július 1.            | 2023. július 1.      | 2023. július 1.          | 2023. július 1.  | 2023. július 1.  |

### 3.5 Beszállítói szerződések

| Év   | Szerződés azonosító | Szerződés dátuma | Szerződést kötő felek |                       | Szerződés típusa | Szerződés tárgya              | Szerződés nettó értéke | Határozott időre kötött szerződés időtartama |
|------|---------------------|------------------|-----------------------|-----------------------|------------------|-------------------------------|------------------------|--|
|      |                     |                  | Megrendelő            | Szolgáltató           |                  |                               |                        |  |
| 2024 | BISZ-5272/2024.     | 2024.07.01       | BISZ Zrt.             | GIRO Zrt.             | Bérelti          | Helyiségbérelt                | 81 001 740 Ft          | határozatlan idejű                           |
| 2025 | BISZ/306-1/2025.    | 2025.01.01       | BISZ Zrt.             | GIRO Zrt.             | Vállalkozási     | Ügyviteli tevékenység végzése | 40 920 000 Ft          | határozatlan idejű                           |
| 2025 | BISZ/307-1/2025.    | 2025.01.01       | BISZ Zrt.             | GIRO Zrt.             | Szolgáltatási    | Rendszerek üzemeltetése       | 595 296 000 Ft         | határozatlan idejű                           |
| 2020 | BISZ-6341/2020.     | 2020.04.21       | BISZ Zrt.             | SmartX Solutions Kft. | Szolgáltatási    | Alkalmazás szupport           | 37 800 000 Ft          | határozatlan idejű                           |
| 2023 | BISZ-15358/2023.    | 2024.01.01       | BISZ Zrt.             | suIT Solutions Kft.   | Szolgáltatási    | Rendszerek támogatása         | 21 000 000 Ft          | határozatlan idejű                           |
| 2023 | BISZ-6547/2023.     | 2023.03.14       | BISZ Zrt.             | SmartX Solutions Kft. | Vállalkozási     | Rendszerek fejlesztése        | 31 650 000 Ft          | 2023.03.14-2023.09.01.                       |
| 2023 | BISZ-11570/2023.    | 2023.09.07       | BISZ Zrt.             | SmartX Solutions Kft. | Vállalkozási     | Rendszerek fejlesztése        | 20 331 818 Ft          | 2023.09.07-2023.12.29.                       |
| 2024 | BISZ-3728/2024.     | 2024.04.29       | BISZ Zrt.             | SmartX Solutions Kft. | Vállalkozási     | Rendszerek fejlesztése        | 28 050 000 Ft          | 2024.04.29-2024.07.27.                       |
| 2024 | BISZ/190-1/2024.    | 2024.09.11       | BISZ Zrt.             | suIT Solutions Kft.   | Vállalkozási     | Rendszerek fejlesztése        | 38 950 000 Ft          | 2024.09.11-2025.11.30.                       |
| 2024 | BISZ/246-1/2024.    | 2024.09.18       | BISZ Zrt.             | SmartX Solutions Kft. | Vállalkozási     | Rendszerek fejlesztése        | 16 200 000 Ft          | 2024.09.18-2024.11.30.                       |

## 4 Elérhetőségek

BISZ Zrt.

Székhely: 1205 Budapest, Mártonffy u. 25-27.

Levelezési cím: 1725 Budapest, Pf: 87

Telefon: +36-70-462-8505

E-mail: info@bisz.hu

Honlap: www.bisz.hu