



**BISZ Központi Hitelinformációs  
Zártkörűen Működő  
Részvénytársaság**

**KÖZZÉTÉTELI TÁJÉKOZTATÓ**

Készítette: BISZ Zrt.

Hatályos: 2024. július 18.

Dokumentum verzió: v37

## Tartalomjegyzék

1	Bevezetés .....	3
2	A Társaság.....	5
2.1	Főbb adatok .....	5
2.2	A Társaság jogállása és feladatai.....	5
2.3	Vezető testületek .....	5
3	Közzétételi adatok.....	6
3.1	Vezérigazgatói bér és juttatások.....	6
3.2	2009. évi CXXII. tv. 2. § (2) bekezdése szerinti munkavállalói bér és juttatások.....	6
3.3	Felügyelőbizottsági juttatások és tiszteletdíjak.....	6
3.4	Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak.....	7
3.5	Beszállítói szerződések.....	7
4	Elérhetőségek.....	7

## 1 Bevezetés

A BISZ Központi Hitelinformációs Zártkörűen Működő Részvénytársaság (BISZ Zrt.) tevékenysége a hatályos jogszabályokban meghatározott elvárásoknak megfelel.

A BISZ Zrt. működését, a Központi Hitelinformációs Rendszer, a díjmentes készpénz felvételt és cash-back szolgáltatást lehetővé tevő fogyasztói nyilatkozatok Központi Nyilvántartás valamint a Jövedeleminformációs Rendszer felhasználását a hatályos törvényi keretek biztosítják, illetve szabályozzák.

A BISZ Zrt. tevékenységéből adódóan a cég működésére elsősorban az alábbi jogszabályok vonatkoznak:

- 2011. évi CXXII. törvény a központi hitelinformációs rendszerről,
- 2013. évi CCXXXVII. törvény a hitelintézetekről és a pénzügyi vállalkozásokról (Hpt.),
- 2009. évi LXXXV. törvény a pénzforgalmi szolgáltatás nyújtásáról (Pft.),
- 2009. évi CXXII. törvény a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről,
- 2011. évi CXII. törvény az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról,
- az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 Rendelete a természetes személyeknek a személyes adatok kezelése tekintetében történő védelméről és az ilyen adatok szabad áramlásáról, valamint a 95/46/EK irányelv hatályon kívül helyezéséről (általános adatvédelmi rendelet);
- 2015. évi CV. törvény a természetes személyek adósságrendezéséről;
- 2017. évi CL. törvény az adózás rendjéről.

A BISZ Zrt. célja egyrészt a hazai pénzügyi szektor szereplőinek megbízható, naprakész hitelinformációval történő ellátása a prudens hitelezés érdekében, másrészt a Pft. szerinti Központi Nyilvántartás működtetése, harmadrészt a Jövedeleminformációs Rendszer működtetése a természetes személyek elektronikus keresetkimutatásának a pénzügyintézetek felé történő továbbítása érdekében.

A Társaság integrált irányítási rendszert működtet. A minőségirányítást az ISO 9001:2015-ös, az információbiztonságot az ISO/IEC 27001:2013-as nemzetközi szabványok szerint folyamatosan fejleszti. A szabványok követelményeinek való megfelelést független, külső szervezet által végzett auditokkal tartja fenn.

## 2 A Társaság

### 2.1 Főbb adatok

<i>Cégnév:</i>	<b>BISZ Központi Hitelinformációs Zártkörűen Működő Részvénytársaság</b>
<i>Rövidített cégnév:</i>	BISZ Zrt.
<i>Székhely:</i>	1205 Budapest, Mártonffy u. 25-27.
<i>Levelezési cím:</i>	1725 Budapest, Pf.: 87
<i>Cégjegyzékszám:</i>	01-10-042513
<i>A bejegyző bíróság megnevezése:</i>	Fővárosi Törvényszék Cégbírósága
<i>Adószám:</i>	10925784-2-43

### 2.2 A Társaság jogállása és feladatai

A BISZ Zrt. tevékenységét a mindenkor hatályos Alapszabály, továbbá a rá vonatkozó törvényekben, egyéb jogszabályokban és hatósági határozatokban megköveteltek szerint látja el. A BISZ Zrt. a Hpt. előírásainak megfelelően, a Magyar Nemzeti Bank, korábban a Pénzügyi Szervezetek Állami Felügyelete (továbbiakban együttesen: Felügyelet) által kiadott engedélyek alapján működik, a hatályos jogszabályok, a Felügyelet előírásai alapján végzi tevékenységét jogi személyek és jogi személyeknek nem minősülő gazdálkodó szervezetek számára, az Alapszabályban foglaltaknak megfelelően.

### 2.3 Vezető testületek

#### A Közgyűlés

A részvénytársaság részvényei 100%-ának kizárólagos tulajdonosa – így Egyszemélyi Tulajdonos – a GIRO Elszámolásforgalmi Zártkörűen Működő Részvénytársaság (továbbiakban: GIRO Zrt.). Mindazon esetekben, amikor jogszabály, Alapszabály, belső szabályzat a Közgyűlés döntését, intézkedését írja elő, a GIRO Zrt., mint Egyszemélyi Tulajdonos jogosult és köteles írásbeli határozatával dönteni, amelyről a vezető tisztségviselőket írásban értesíteni köteles.

#### Az Igazgatóság

Az Igazgatóság a Társaság ügyvezető testületi szerve.

#### A Társaság szabályszerű működését ellenőrző testülete

A Felügyelőbizottság ellenőrzi a Társaság ügyvezetését és üzletvitelét, valamint ellátja mindazon feladatokat, amelyeket a Hpt. a Felügyelőbizottság hatáskörébe utal.

### 3 Közzétételi adatok

A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. tv. 2. §-a alapján közzétételi kötelezettség hatálya alá eső adatok:

#### 3.1 Vezérigazgatói bér és juttatások

A, Beosztás / tisztség	vezérigazgató
<b>B, Személyi havi bruttó alaplábér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>4 013 570</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	1 344 546
a munkavállalónak történő havi kifizetés	2 669 024
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>	
teljesítmény javadalmazás éves maximális mértéke	20%
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3 %
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>	
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerinti
felmondási idő mértéke (hó)	Mt. szerinti
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerinti
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>Nagy Viktor</b>
<b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	<b>2014. augusztus 26.</b>

#### 3.2 2009. évi CXXII. tv. 2. § (2) bekezdése szerinti munkavállalói bér és juttatások

A, Beosztás / tisztség	igazgató	másokkal együttesen cégjegyzésre jogosult munkavállaló
<b>A, Személyi havi bruttó alaplábér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>3 300 000</b>	<b>1 832 000</b>
<b>B, Alapbéren kívüli juttatások</b>		
prémium éves maximális mértéke (az alaplábér %-ában)	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	400 000 + éves bér 8,3 %	400 000 + éves bér 8,3 %
gépjárműköltségtérítés	250 000	
<b>C, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>		
végkielégítés mértéke (hónap)	Mt. szerint	Mt. szerint
felmondási idő mértéke (nap) (nap)	Mt. szerint	Mt. szerint
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	Mt. szerint	Mt. szerint
<b>D, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-

#### 3.3 Felügyelőbizottsági juttatások és tiszteletdíjak

A, Beosztás / tisztség	felügyelő bizottsági elnök	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag	felügyelő bizottsági tag
<b>B, Személyi havi bruttó alaplábér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>1 334 000</b>	<b>800 400</b>	<b>800 400</b>	<b>800 400</b>	<b>800 400</b>	<b>800 400</b>
ebből: adó és járulék formájában a költségvetésnek befizetett	446 890	268 134	268 134	268 134	268 134	268 134
a munkavállalónak történő havi kifizetés	887 110	532 266	532 266	532 266	532 266	532 266
<b>C, Alapbéren kívüli juttatások</b>						
prémium éves maximális mértéke (az alaplábér %-ában)	-	-	-	-	-	-
cafetéria bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-
<b>D, Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>						
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (nap) (nap)	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül, hónap)	-	-	-	-	-	-
<b>E, Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-	-	-	-	-
<b>F, A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>dr. Kandrács Csaba István</b>	<b>Baksay Gergely László</b>	<b>Nagy Gábor</b>	<b>Nagy Tamás</b>	<b>Dr. Fömötör Barna</b>	<b>Mészárosics Milán</b>
<b>G, A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	<b>2024. április 16.</b>	<b>2023. március 1.</b>	<b>2022. november 6.</b>	<b>2022. november 6.</b>	<b>2022. február 22.</b>	<b>2023. július 1.</b>

### 3.4 Igazgatósági juttatások és tiszteletdíjak

A. Beosztás / tisztség	Igazgatósági elnök	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag	Igazgatósági tag
<b>B. Személyi havi bruttó alapbér / tiszteletdíj (Ft/hó)</b>	<b>1 867 600</b>	<b>1 334 000</b>	<b>1 334 000</b>	<b>1 334 000</b>	<b>1 334 000</b>	<b>1 334 000</b>	<b>1 334 000</b>
ebből: adó és járulékok formájában a költségvetésnek befizetett	625 646	446 890	446 890	446 890	446 890	446 890	446 890
a munkavállalónak történő havi kifizetés	1 241 954	887 110	887 110	887 110	887 110	887 110	887 110
<b>C. Alapbéren kívüli juttatások</b>							
prémium éves maximális mértéke (az alapbér %-ában)	-	-	-	-	-	-	-
caféterlia bruttó összege (Ft/év)	-	-	-	-	-	-	-
<b>D. Munkaviszony / tisztség megszűnése esetén járó juttatások</b>							
végkielégítés mértéke (hónap)	-	-	-	-	-	-	-
felmondási idő mértéke (nap) (nap) (nap)	-	-	-	-	-	-	-
a munkaviszony/jogviszony megszűnése/megszüntetése esetén járó járandóság, amely az előző sorokban nem szerepel (végkielégítés nyugdíjkorhatár előtti 5 éven belül/hónap)	-	-	-	-	-	-	-
<b>E. Versenytilalmi megállapodás esetén járó juttatások</b>	-	-	-	-	-	-	-
<b>F. A beosztásban jelenleg dolgozó munkavállaló neve</b>	<b>Virág Barnabás</b>	<b>Gerendás János</b>	<b>dr. Kardos Gyula Sebestyén</b>	<b>Kutasi Dávid Frigyes</b>	<b>dr. Luspay Miklós György</b>	<b>Nagy Viktor</b>	<b>Vajda Bertalan</b>
<b>G. A munkavállaló munkaviszonyának / tisztségének kezdete a Társaságnál</b>	<b>2023. július 1.</b>	<b>2023. július 1.</b>	<b>2023. július 1.</b>	<b>2023. július 1.</b>	<b>2023. július 1.</b>	<b>2023. július 1.</b>	<b>2023. július 1.</b>

### 3.5 Beszállítói szerződések

Év	Szerződés azonosító	Szerződés dátuma	Szerződést kötő felek		Szerződés típusa	Szerződés tárgya	Szerződés nettó értéke	Határozott időre kötött szerződés időtartama
			Megrendelő	Szolgáltató				
2024	BISZ-5272/2024.	2024.07.01	BISZ Zrt.	GIRO Zrt.	Bérelti	Helyiségbérlet	68 499 564 Ft	határozatlan idejű
2024	BISZ-15439/2023.	2024.01.01	BISZ Zrt.	GIRO Zrt.	Vállalkozási	Ügyviteli tevékenység végzése	39 276 000 Ft	határozatlan idejű
2023	BISZ-28/2023.	2023.01.01	BISZ Zrt.	GIRO Zrt.	Szolgáltatási	Rendszerek üzemeltetése	41 400 000 Ft	határozatlan idejű
2024	BISZ-862/2024.	2024.01.30	BISZ Zrt.	GIRO Zrt.	Szolgáltatási	Rendszerek üzemeltetése	583 236 000 Ft	határozatlan idejű
2020	BISZ-6341/2020.	2020.04.21	BISZ Zrt.	SmartX Solutions Kft.	Szolgáltatási	Alkalmazás szupport	37 800 000 Ft	határozatlan idejű
2023	BISZ-15358/2023.	2024.01.01	BISZ Zrt.	suft Solutions Kft.	Szolgáltatási	Rendszerek támogatása	21 000 000 Ft	határozatlan idejű
2022	BISZ-12943/2022.	2022.06.22	BISZ Zrt.	SmartX Solutions Kft.	Vállalkozási	Rendszerek fejlesztése	28 358 500 Ft	2022.06.22-2022.11.09.
2022	BISZ-14228/2022.	2022.08.09	BISZ Zrt.	DMS One Zrt.	Vállalkozási	Rendszerek támogatása	25 539 264 Ft	2022.08.09-2023.09.26.
2023	BISZ-6547/2023.	2023.03.14	BISZ Zrt.	SmartX Solutions Kft.	Vállalkozási	Rendszerek fejlesztése	31 650 000 Ft	2023.03.14-2023.09.01.
2023	BISZ-11570/2023.	2023.09.07	BISZ Zrt.	SmartX Solutions Kft.	Vállalkozási	Rendszerek fejlesztése	20 331 818 Ft	2023.09.07-2023.12.29.
2024	BISZ-3728/2024.	2024.04.29	BISZ Zrt.	SmartX Solutions Kft.	Vállalkozási	Rendszerek fejlesztése	28 050 000 Ft	2024.04.29-2024.07.27.

## 4 Elérhetőségek

**BISZ Zrt.**

**Székhely:** 1205 Budapest, Mártonffy u. 25-27.

**Levelezési cím:** 1725 Budapest, Pf: 87

**Telefon:** +36-70-462-8505

**E-mail:** info@bisz.hu

**Honlap:** www.bisz.hu